

## BESTYRELSENS BERETNING 2025

### Indledning

2025 har været et år præget af høj aktivitet og markant udvikling i IUG. Organisationen er vokset – både i antal aktiviteter, samarbejder og ikke mindst i antallet af frivillige, der engagerer sig og bidrager med deres faglige kompetencer. Aktiviteten i året afspejler sig også i konkrete resultater: I 2025 har IUG gennemført 28 missioner med i alt 142 udsendelser, svarende til 1142 dage i felten. Samtidig har organisationen arbejdet med 52 aktive projekter og modtaget 15 nye henvendelser fra lande, hvor vi ikke tidligere har været engageret.

Vækst forpligter. Derfor har bestyrelsen i det forgangne år haft et særligt fokus på, at organisationens udvikling ikke kun sker i omfang, men også i kvalitet og bæredygtighed. Det har været en central prioritet at styrke de strukturer og rammer, der understøtter vores frivilliges arbejde – så indsatsen fortsat kan leveres professionelt, sikkert og med høj faglig standard.

### Strategi og retning

En væsentlig del af årets arbejde har været den fortsatte implementering af IUGs strategi. Strategien bygger videre på organisationens styrker og kernekompetencer:

- Hurtig og målrettet indsats i akutte situationer (IUG Respons)
- Langsigtede partnerskaber og projekter (IUG Projekter)

Denne kombination gør det muligt at bringe vores tekniske kompetencer i spil dér, hvor de skaber størst værdi – både på kort og lang sigt – og i tæt samarbejde med lokale aktører. Den brede aktivitet i både Respons og Projekter – med 28 gennemførte missioner og 52 aktive projekter – er et konkret udtryk for, hvordan denne tilgang udfolder sig i praksis.

Bestyrelsen har i den forbindelse haft fokus på at sikre, at strategien ikke blot er et dokument, men aktivt omsættes i organisationens arbejde og prioriteringer. Et centralt fokus i det forgangne år har været at omsætte strategien til praksis i organisationen. Det er et arbejde, der fortsat er i udvikling, og som kræver løbende prioritering og dialog mellem bestyrelse og sekretariat.

Bestyrelsen har i den forbindelse haft fokus på at skabe klar retning og sikre sammenhæng mellem ambitioner, ressourcer og konkrete indsatser.

### Frivillige og fællesskab

IUGs stærkeste ressource er vores frivillige. I løbet af året har vi oplevet en fortsat tilgang af nye medlemmer og en stigende aktivitet blandt eksisterende frivillige. Det afspejles også i antallet af udsendelser, hvor 142 frivillige har været i felten i løbet af året.

Det vidner om, at IUG formår at tiltrække engagerede fagpersoner, der ønsker at bruge deres kompetencer til at gøre en forskel. Samtidig stiller det krav til organisationen om at skabe gode rammer, stærke fællesskaber og meningsfulde opgaver.

Bestyrelsen har derfor haft fokus på, hvordan vi sikrer en god frivilligoplevelse – både fagligt og socialt – så engagementet fastholdes og udvikles.

Samtidig har vi arbejdet mere målrettet med at styrke rammerne for de frivilliges engagement. Konkret har dette blandt andet omfattet:

- Øget fokus på forberedelse, sikkerhed og debriefing i forbindelse med udsendelser
- Styrkelse af det faglige fællesskab gennem videndeling og erfaringsudveksling
- Et fortsat arbejde med at sikre, at det er meningsfuldt og udviklende at være frivillig i IUG – både fagligt og personligt

### **Udfordringer og læring**

En væsentlig udfordring har været, at vi i 2025 ikke har opnået bevillinger fra CISU på de ansøgninger, vi har indsendt. Dette er ikke et udtryk for manglende kvalitet i ansøgningerne, men snarere et resultat af prioriteringer i bevillingssystemet, hvor midlerne i perioden er blevet tildelt andre organisationer.

Derfor har IUG i det forgangne år arbejdet målrettet med at styrke det finansielle fundament for organisationens projekter. En stigende andel af aktiviteterne finansieres nu gennem private donorer, som ved årets udgang udgør ca. 75 % af det samlede projektgrundlag.

Bestyrelsen ser det som en vigtig læring, at vi fortsat skal arbejde målrettet med at styrke vores finansielle robusthed og diversificere vores fundinggrundlag, så vi står stærkere – også i perioder med uforudsigelig ekstern finansiering.

### **En verden i forandring**

De globale udfordringer – herunder klimaforandringer, konflikter og svag infrastruktur – er fortsat til stede og i mange tilfælde stigende. De nye henvendelser fra lande, hvor IUG ikke tidligere har været engageret, vidner samtidig om et voksende globalt behov for vores kompetencer. Det understreger behovet for organisationer som IUG, der kombinerer teknisk ekspertise med samarbejde, respekt og forståelse for lokale forhold.

Det er i dette spændingsfelt, IUG har sin berettigelse og styrke.

### **Tak og anerkendelse**

Bestyrelsen vil gerne rette en stor tak til alle, der har bidraget til IUGs arbejde i det forgangne år:

- Frivillige for deres engagement og faglige indsats
- Samarbejdspartnere for tillid og fælles udvikling
- Donorer for den økonomiske opbakning
- Sekretariatet for deres professionelle arbejde og daglige drift

Uden jer ville organisationens arbejde ikke være muligt.

### **Afslutning og fremadrettet perspektiv**

IUG står på et stærkt fundament. Vi har en klar retning, et voksende fællesskab og en vigtig rolle at spille i en verden med store behov.

Bestyrelsen ser derfor med optimisme på det kommende år og vil fortsat arbejde for at styrke organisationen – både strategisk og organisatorisk – så vi kan øge vores samlede effekt.

Som det er formuleret i vores grundlæggende tilgang:

***“Den, der har evnen, har pligten.”***