





ЖИВІ, ПОКИ П'ЯТАЄМО...



**БІНЧЕВА
МАРІЯ
ЙОСИПІВНА**
Співробітниця департаменту
національної безпеки
та регіональної безпеки



**БОЙКО
ОЛЕКСАНДР
ОЛЕКСАНДРОВИЧ**
Директор СД
«Інформаційно-аналітичний



**БУЧКОВІ
АНЖЕЛ
МИРОСЛА**
Співробітниця департаменту
національної безпеки
та регіональної безпеки



**РЕНКО
ІНА
ІВІВНА**
Директор департаменту
національної безпеки



**ДЕМЕННІКОВА
ТЕТІАНА
АНАТОЛІІВНА**
Співробітниця департаменту
національної безпеки
та регіональної безпеки



**ДОЛГОВА
АНАСТАСІЯ
ОЛЕГІВНА**
Співробітниця
Регіонального центру
в Миколаївській області





INDHOLD

STRATEGI 2025-2027	1
INGENIØRER UDEN GRÆNSER	1
Verdens forandring kræver både IUG Projekter og Respons	2
Værdier – evne forpligter	3
Strategiske temaer og strategihuset	4
Strategihuset – et billede af hvem vi er, og hvad vi vil	5
FRIVILLIGHED	6
Tydelige roller og god onboarding	6
Fleksible muligheder og bredere engagement	6
Frivilligtrivsel og anerkendelse	7
Mangfoldighed i frivilliggruppen	7
Kompetenceudvikling og kulturforståelse	7
PARTNERSKABER	8
Kapacitetsudvikling med lokale partnere	8
Udvidelse af partnerskabsgeografien	9
Strategisk samarbejde med uddannelsesinstitutioner	9
Virksomhedspartnerskaber med øget værdi	9
ØKONOMI	10
Et styrket indtægtsgrundlag	10
Nye indtægtskilder	10
En mere solid økonomi	11
ORGANISERING	12
Et sekretariat med rette kapacitet og på forkant med kompetencer	12
En bestyrelse med skærpet strategisk fokus	12
Strategisk rådgivning og eksternt perspektiv	13
Tydelige processer og god opstart	13
GØR STRATEGIEN LEVENDE	14

STRATEGI 2025-2027

KÆRE LÆSER - SÅDAN BRUGER DU STRATEGIEN

Strategien er skrevet til dig, der er en del af Ingeniører Uden Grænser – som frivillig, partner, medarbejder, bestyrelsesmedlem eller bidragsyder. Den giver os en fælles retning og et fælles sprog for de valg, vi træffer – og for det, vi prioriterer.

Strategien lægger særligt vægt på de områder, der kræver skærpet opmærksomhed i de kommende år. Strategien rummer ikke alle svar. Er du i tvivl om, hvordan noget skal forstås eller omsættes, så tag fat i sekretariatet, generalsekretæren eller bestyrelsen.

Brug strategien som pejlemærke – og som en invitation til at bringe IUG i bevægelse. For bevægelse er der brug for: Verdens udfordringer kalder på IUGs engagement og udvikling.

Vi har et mål om at vokse – men en drøm om, at det ikke var nødvendigt.

INGENIØRER UDEN GRÆNSER

Ingeniører Uden Grænser bæres af frivillige, der med deres faglighed skaber holdbare tekniske løsninger, dér hvor behovet er størst.

En tryk adgang til vand. Et klasseværelse med lys. En robust bro til næste landsby. Bag hver løsning, som IUG bidrager til, står mennesker, der med fælles viden skaber bevægelse og stærke relationer i øjenhøjde.

Vi udvikler løsninger i fællesskab med eksperter, danske virksomheder og lokale partnere – og vi vender hjem med ny forståelse og viljen til at gøre mere.

Strategien 2025-2027 viser, hvordan vi vil styrke den indsats – og hvordan vi bruger vores kræfter bedst i en verden, der kalder på ansvar og handling.

Verdens forandring kræver både IUG Projekter og Respons

Ingeniører Uden Grænser er en organisation med tekniske kompetencer i centrum – typisk ingeniører, men også andre fagligheder, der bidrager til at udvikle, gennemføre og understøtte vores indsatser.

Vi kombinerer teknisk viden med organisatorisk, projektmæssig og kulturel forståelse.

I de senere år har IUG især arbejdet med udviklingsprojekter i det Globale Syd. Men verden forandrer sig hurtigt - og det samme gør behovet for vores indsats.

Der er stigende efterspørgsel på både hurtig teknisk støtte og langsigtet kapacitetsudvikling - særligt med afsæt i danske styrkepositioner. Derfor lægger vi i strategiperioden 2025 - 2027 en klar kurs med to ben:

Vi styrker IUG Respons - vores model for tidlig teknisk støtte ved akutte behov – og IUG Projekter, med fokus på langsigtet udviklingssamarbejde og vidensdeling.

Strategien sætter fælles retning for, hvordan vi udvikler de to ben - og hvordan vi bedst bringer vores faglighed og frivillighed i spil dér, hvor den gør størst forskel.

IUG'ere, der lytter til partnernes perspektiver og visioner for fremtidigt samarbejde i Sierra Leone og Togo



Værdier – evne forpligter

Ingeniører Uden Grænser arbejder med både hjerte og hjerne. Vi mener, at evne forpligter - og at vi som fagspecialister har et ansvar for at stille vores kompetencer til rådighed.

Vores værdier guider de beslutninger, vi træffer - og den måde, vi samarbejder på. De er rettesnor for både frivillige, ansatte, partnere og bestyrelse.

Fagligt ansvar

Vi bruger vores viden dér, hvor den gør en forskel - og vi tager ansvar for at bringe den i spil, når behovet kalder. Vi træder til, hvor andre ikke gør.

Teknisk integritet

Vi vælger løsninger, der virker - teknisk, økonomisk og i den lokale kontekst. Vi skaber størst mulig værdi for de ressourcer, vi bruger.

Varig virkning

Vi arbejder for resultater, der kan stå distancen - med lokal forankring og kapacitetsudvikling. For det, vi skaber, betyder først for alvor noget, når det lever videre uden os.

Respektfuldt samarbejde

Vi samarbejder med ydmyghed og nysgerrighed - på tværs af fagligheder, kulturer og organisationer. Vi møder verden nært og i øjenhøjde.

Pragmatisk innovation

Vi tænker nyt med jordforbindelse. Gode idéer skal virke i virkeligheden - og skabe løsninger, som mennesker kan bruge, dér hvor de etableres. Også efter vi er rejst derfra.

Ordentlighed

Vi arbejder ansvarligt og gennemsigtigt - i overensstemmelse med menneskerettigheder, god forvaltningsskik og gældende regler.



IUG'ere, der inspicerer en ødelagt bygning i Ukraine

Strategiske temaer og strategihuset

Strategien sætter fokus på fire temaer, som er særligt vigtige for IUG i perioden 2025–2027:

- Frivillighed
- Partnerskaber
- Økonomi
- Organisering

Bæredygtighed - i forhold til miljø, klima, sociale forhold og ansvarlig adfærd (ESG) - er et gennemgående princip i vores indsatser for at forbedre levevilkår og udviklingsmuligheder i udsatte samfund gennem adgang til rent drikkevand, ren energi, mm.

ESG skal derudover tænkes ind i de strategiske temaer og afspejles i konkrete initiativer.

De fire temaer er illustreret i et strategihus, hvor de udgør søjlerne i den fælles retning - og uddybes i de følgende afsnit.

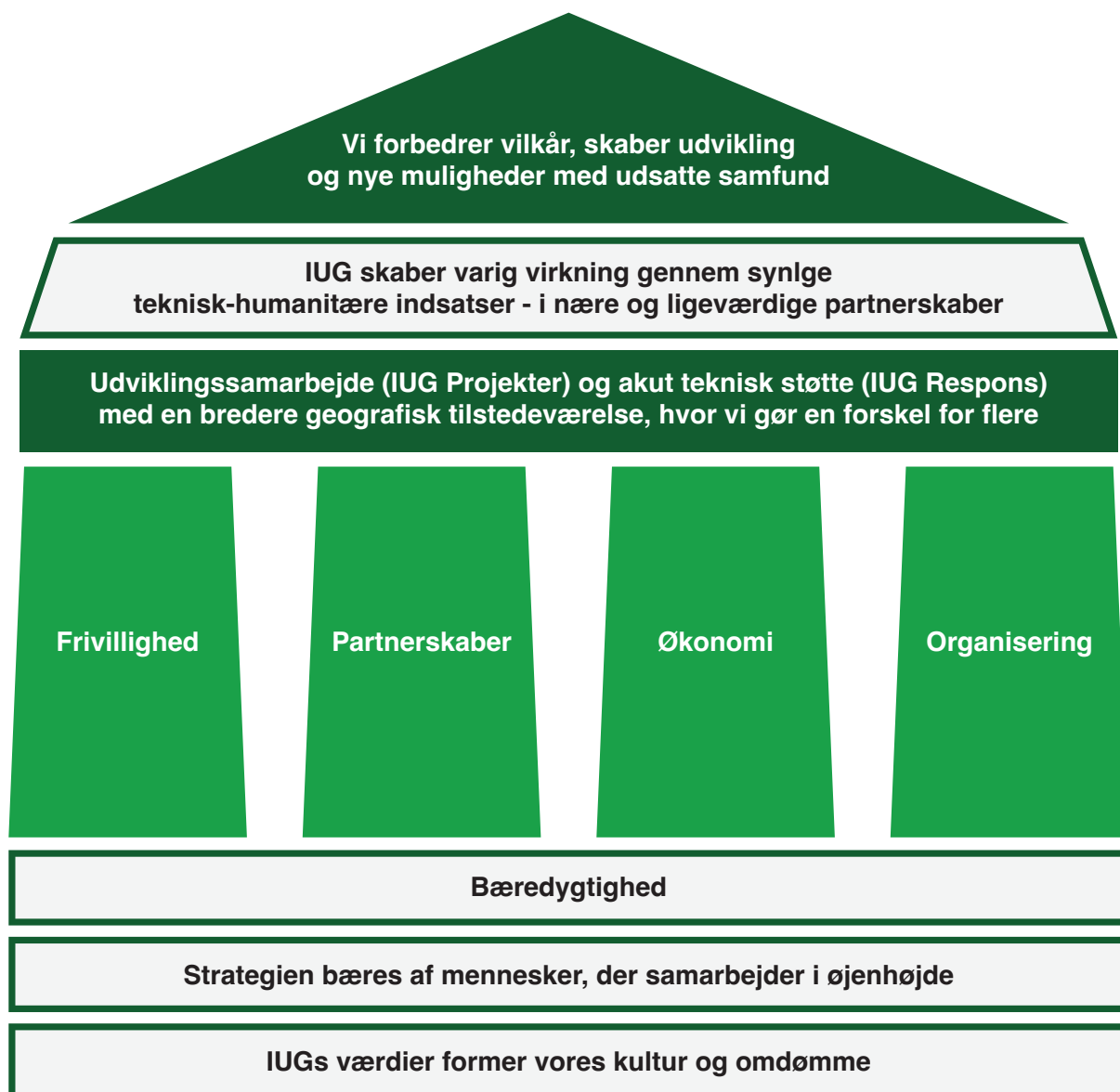
Strategihuset - et billede af hvem vi er, og hvad vi vil

Strategihuset giver et samlet overblik over IUGs strategi - fra vision og indsatsformer til værdier og fokuspunkter.

Konkrete mål aftales årligt

Strategihuset illustrerer, hvordan IUG vil skabe større global effekt gennem IUG Projekter og IUG Respons. Strategien sætter kursen for de områder, vi skal styrke - men fastsætter ikke måltal.

Realiseringen sker gennem årlige prioriteringer og konkrete mål, udarbejdet på baggrund af oplæg fra generalsekretæren. Bestyrelsen fastsætter de årlige mål. Fremdriftsopfølgning sker kvartalsvist i dialog med generalsekretæren.



Strategihuset visualiseret





FRIVILLIGHED

STRATEGISK TEMA 1:4

De frivillige er kernen i IUGs arbejde. Medlemmernes faglighed og engagement er afgørende for at kunne udvikle og gennemføre vores indsatser.

Derfor er det vigtigt, at frivilligt arbejde i IUG er attraktivt – og kan tiltrække og fastholde de rette kompetencer.

Som svar på det har vi udviklet følgende strategiske indsatsområder for frivillighed i IUG.

Tydelige roller og god onboarding

For at styrke de frivilliges engagement i IUG vil vi sikre tydelige roller og klare, gensidige forventninger mellem frivillige og organisation.

Vi arbejder målrettet for at styrke forankringen af ansvar i projektgrupperne - så frivillige ikke blot løser opgaver, men også oplever ejerskab og lederskab i vores indsatser.

En struktureret onboardingproces giver nye frivillige en god introduktion til IUGs kultur og arbejdsformer - og hjælper dem hurtigt i gang med relevante opgaver.

De mødes med en tydelig præsentation af både organisationen og deres rolle – med klare opgaver, kontaktpersoner og mulighed for sparring.

En systematisk tilgang til rollefordeling og onboarding er afgørende for at fastholde frivillige - og for at sikre, at de oplever arbejdet som meningsfuldt fra starten.

Fleksible muligheder og bredere engagement

Vi tilpasser vores frivilligroller, så der er plads til forskellige niveauer af engagement - både for dem, der ønsker en fast rolle, og for dem med mindre tid eller mere skiftende muligheder.

Frivillige skal kunne bidrage i det omfang, de kan, uden at miste forbindelsen til fællesskabet. Det styrker rummelighed, kontinuitet og fastholdelse af erfaring - og giver flere med forskellig baggrund mulighed for at engagere sig i IUG.

På den måde aktiverer vi en bredere gruppe frivillige, undgår overbelastning af de samme personer og sikrer, at arbejdsansvaret passer til den enkelte.

Frivilligtrivsel og anerkendelse

Anerkendelse er centralt for motivation, tilknytning og trivsel.

Vi sikrer, at frivillige løbende bliver set og værdsat for deres indsats - både gennem individuel feedback og fælles markeringer af det værdifulde i alle roller.

For dem, der ønsker at tage et større ansvar, skal vejen dertil være tydelig - hvad enten det gælder drift, indsatser eller bestyrelsesarbejde.

Ved at styrke sociale og faglige fællesskaber skaber vi en oplevelse af sammenhold og mening, som motiverer frivillige til at blive engageret over længere tid.

Mangfoldighed i frivilliggruppen

Ingeniørfaglighed er central for mange af IUGs frivillige - men vi skal også tiltrække personer med andre faglige baggrunde og livserfaringer.

Kompetencer inden for fx projektledelse, økonomi, kommunikation og andre relevante områder kan styrke både vores projekter og den organisatoriske kapacitet.

En mere mangfoldig frivilliggruppe øger vores samlede kapacitet og gør det muligt at udvikle bedre og mere helhedsorienterede løsninger.

Det gør IUG mere robust - og mere innovativ.

Kompetenceudvikling og kulturforståelse

Vi tilbyder kompetenceudvikling til frivillige gennem kurser og workshops . fx i teknisk-humanitære metoder og tværkulturel forståelse.

Frivillige får dermed mulighed for både faglig opkvalificering og personlig udvikling, hvilket gør engagementet endnu mere kvalificeret og meningsfuldt.

Samtidig styrker det IUGs samlede kvalitet og gennemslagskraft i projekter og partnerskaber.

PARTNERSKABER

STRATEGISK TEMA 2:4

Gennem partnerskaber udvikler vi kompetencer og får adgang til ressourcer, vi ellers ikke ville have - både fagligt og økonomisk.

Derfor er det strategisk afgørende, at vi løbende styrker, professionaliserer og udvider vores partnerskabsmodel.

IUGs styrke bygger på gensidigt forpligtende samarbejder med aktører, der deler formål og værdier, som kan forenes med vores. Det er fundamentet for langsigtet virkning.

Vores partnere spænder bredt - fra lokale NGO'er og myndigheder i modtagerlande til danske virksomheder, uddannelsesinstitutioner og fonde.

IUG supplerer og understøtter også andre NGO'ers indsatser med vores særlige faglighed.

Vi ser os som en del af en værdikæde, hvor vi bidrager til at forstærke partneres fokusområder - uden at konkurrere med deres kerneopgaver.

I praksis bringer vi teknisk viden, projektledelse, kapacitetsudvikling og bæredygtigheds-overvejelser i spil, dér hvor det samtidig styrker partnerens egne ressourcer.

Vi samarbejder med respekt for kommercielle aktørers rolle - og bidrager, hvor vores frivillige engagement og ingeniørfaglighed skaber merværdi, som kommercielle løsninger ikke leverer.

Kapacitetsudvikling med lokale partnere

I de kommende år øger vi fokus på at understøtte partneres organisatoriske udvikling - som efterlyst af vores partnere på strategiseminaret i Sierra Leone i 2024.

Det handler om kompetenceopbygning, ledelsesstøtte og strukturel kapacitet - med blik for den lokale kontekst og de konkrete behov.

Eksempelvis: klare roller, tydeligt ansvar, beslutningsstrukturer, administrative procedurer samt økonomi- og ressourcestyring.

Udvidelse af partnerskabsgeografien

Det er målet at udvide vores partnerskabsgeografi (lande) for at nå ud til så mange som muligt og for at sikre robusthed overfor lokale forandringer, der ændrer muligheden (og behovet) for aktiviteter i et konkret land.

Strategisk samarbejde med uddannelsesinstitutioner

Gennem partnerskaber med danske universiteter og faglige miljøer vil vi sikre, at både frivillige og ansatte arbejder vidensbaseret og på højt fagligt niveau.

Vi ønsker at koble os til uddannelsesforløb - med og uden studiepoint (ects) - som bidrager til både lokal kapacitetsudvikling og professionalisering af IUGs egen praksis.

Samtidig deler vi vores erfaringer og kompetencer gennem oplæg og undervisning, hvor frivillige og ansatte bidrager aktivt til at styrke andres læring.

Virksomhedspartnerskaber med øget værdi

Vi vil videreudvikle vores samarbejde med danske virksomheder og engagere deres faglige styrker endnu mere direkte.

Virksomheders medarbejdere skal kunne deltage i konkrete indsatser, bidrage som reach-back support og tage del i temaseminarer, erfaringsudveksling og andre medlemsaktiviteter.

Det giver IUG fleksibel adgang til spidskompetencer - og styrker samtidig virksomhedernes profil og ESG-dagsorden.

Medarbejderne vender hjem med viden, motivation og internationale relationer, der også skaber værdi for virksomheden.

Afstemning af ESG

Vi vil integrere ESG-principper i vores partnerskabsmodel. En analyse af relevante ESG-områder skal danne grundlag for tydelige krav og gensidige forventninger i fremtidige samarbejder.

ØKONOMI

STRATEGISK TEMA 3:4

En bredt funderet og stabil økonomi er en forudsætning for kontinuitet i IUGs arbejde og organisation. Den giver råderum til at igangsætte nye initiativer - og er grundlag for fortsat godt og tillidsfuldt samarbejde med partnere og donorer.

IUG er allerede blandt de NGO'er i Danmark, der samarbejder tættest med erhvervslivet - og har en af de højeste andele af privat finansiering.

I strategiperioden vil vi arbejde med tre strategiske indsatsområder inden for økonomi.

Et styrket indtægtsgrundlag

IUGs økonomi hviler på flere typer af indtægtskilder - medlemskaber, partnerskaber og donationer - hvilket styrker vores uafhængighed.

En god balance mellem projektmidler, formålsbundne midler og frie midler skal sikre tilstrækkelige indtægter til at dække et stigende aktivitetsniveau og de behov for organisatorisk udvikling, der følger med.

Vi skal tiltrække flere individuelle medlemmer gennem bedre rekruttering og fastholdelse - for at styrke både den frivillige indsats og økonomien.

Antallet af virksomhedspartnerskaber skal øges gennem en målrettet indsats, der tydeliggør den gensidige værdiskabelse og forbedrer virksomhedernes kendskab til IUG.

IUG modtager allerede mange, generøse donationer fra fonde, organisationer og virksomheder. Ved opsøgende arbejde Skal vi øge dette værdifulde bidrag til IUGs arbejde.

Nye indtægtskilder

IUG har tidligere år rettet en betydelig del af sine aktiviteter imod offentligt finansierede udviklingsprojekter hovedsageligt finansieret af CISU - Civilsamfund i Udvikling under Danida.

Det har skabt en vis sårbarhed i forhold til ændringer i puljestrukturer og har samtidig begrænset mulighederne for at udvikle nye typer af indsatser. Dertil kommer, at administrations- og rådgivningsbidraget fra projekterne ikke har været tilstrækkeligt til at dække omkostningerne.

IUG skal fastholde og udbygge sit brede donorgrundlag ved målrettet relationsarbejde - blandt andet for at etablere yderligere flerårige partnerskaber, der giver mulighed for fleksibel udvikling af nye indsatser - fx. 'tillidsbaseret filantropi' (se ordforklaring).

IUG vil skabe større projekter, gerne med længere tidshorisont ved etablering nationalt og internationalt samarbejde og ved arbejde med donorer med dette fokus. Det skal både øge effekten hos modtagerne og styrke IUGs økonomiske stabilitet.

Behovet for økonomisk konsolidering og flere frihedsgrader for IUG kalder desuden på nye kilder til indtægter, gerne kombineret med profilering af IUG og samarbejdspartnere.

En mere solid økonomi

IUGs udvikling mod flere aktiviteter - og dermed flere ansatte, større projektomfang og fler involverede - stiller øgede krav til en solid økonomi.

Et centralt middel til at opnå dette er at etablere en økonomisk reserve, der gør IUG i stand til at svare enhver sit - det vil sige at leve op til vores forpligtelser over for medlemmer, partnere, donorer og modtagere.

Et centralt middel til at nå dette er at etablere en økonomisk reserve til at "svare enhver sit", dvs. at leve op til forpligtelser overfor medlemmer, partnere, donorer og modtagere.

Det overordnede mål for strategiperioden er at opbygge en reserve svarende til de årlige omkostninger til aktiviteter og administration (uden for projekter). I 2024 udgjorde det 1,6 millioner kroner.

Vi ved, det er et ambitiøst mål - og mindre kan måske være realistisk i denne strategiperiode. Men målet afspejler vores ønske om at tage ansvar og skabe større handlefrihed for IUG på længere sigt.

Det forudsætter en videreudvikling af organisationen samt kompetencer og metoder til økonomistyring - både i den samlede organisation og i projektgennemførelsen.

ORGANISERING

STRATEGISK TEMA 4:4

Sammen med vores samarbejdspartnere skal IUG levere bæredygtige indsatser.

Det kræver en velfungerende organisering, strategisk ledelse og evne til omstilling – så vi skaber størst mulig effekt med de midler, vi har fået betroet.

Med tydelige roller, fleksible strukturer og fælles læring er IUG godt rustet til at håndterekompleksitet - og til at skabe endnu større effekt i de kommende år.

Det handler om klare roller, smidige processer og løbende udvikling - men også om at sikre en god balance mellem frivillighed, ansættelser og ledelsesmæssig understøttelse.

Både bestyrelse og sekretariat skal være rustet til at støtte en voksende og mere kompleks organisation - uden at gå på kompromis med kvalitet, trivsel eller effektivitet.

Et sekretariat med rette kapacitet og på forkant med kompetencer

Sekretariatet spiller en central rolle i at omsætte strategi til handling - og i at sikre kontinuitet, kvalitet og koordinering på tværs af IUGs aktiviteter.

I takt med vækst og øgede krav skal sekretariatet kunne vokse med opgaven - både i forhold til bemanning, kompetencer og rolle.

Det skal understøtte både IUG Projekter og IUG Respons, facilitere samarbejdet med frivillige og partnere - og sikre organisatorisk læring og effektiv drift.

Et vedvarende blik for den enkeltes udvikling styrker både motivation og trivsel.

En bestyrelse med skærpet strategisk fokus

Bestyrelsen har i 2024 styrket sit strategiske fokus og trådt et skridt væk fra driften.

Som ansvarlig for organisationens økonomi, strategi og overordnede ledelse arbejder bestyrelsen med tydelige roller, relevante kompetencer og klare ansvarsfordelinger. Kritiske funktioner må ikke afhænge af enkeltpersoner - og der skal være plads til både kontinuitet og fornyelse.

Vedtægterne skal justeres, så de afspejler denne udvikling og understøtter et tidssvarende bestyrelsesarbejde - for både nuværende og kommende medlemmer.

Strategisk rådgivning og eksternt perspektiv

For at styrke organisationens udvikling vil bestyrelsen undersøge muligheden for eksternt strategisk rådgivning - fx gennem ad hoc-rådgivere eller et advisory board.

Rådgivningen skal tilføre perspektiv, netværk og specialviden inden for strategisk ledelse, finansiering, frivillighed, bæredygtighed og organisationsudvikling.

Tydelige processer og god opstart

IUG arbejder i komplekse felter med høj grad af usikkerhed. Derfor prioriterer vi tydelige processer, klar forventningsafstemning og grundig interessentinddragelse fra start - for at mindske risici og styrke fleksibilitet.

Vi følger løbende op på erfaringer og skaber et arbejdsflow, hvor justeringer er en naturlig del af processen - uden at lamme fremdriften.





En gruppe frivillige i Ukraine

GØR STRATEGIEN LEVENDE

... OG OVERHAL DEN, OM MULIGT

Strategier kan ende på en støvet hylde. Men ikke denne. Den skal bruges og mærkes i hverdagen - i møder, beslutninger, samarbejde og prioriteringer.

Lad den være et fælles kompas, der både viser retningen og inviterer til handling. Lad os vokse, så vi kan bidrage endnu mere til den forandring, vi ønsker at se i verden.

Vi er en del af Danmarks identitet i verden. Med teknisk viden, frivilligt engagement og respektfuldt samarbejde skaber vi fundamentet for fremtiden - som kan mærkes og bemærkes.

Bestyrelsen
2025

Strategien blev godkendt den 21. maj 2025 på IUGs Generalforsamling 2025





*Forsidebillede: Lokale i Sierra Leone, der søger ly fra regnen under en paraply
Bagsidebillede: En lokal håndværker i Sierra Leone, som monterer en EWB Monitor på et vandtårn*



Følg os på de sociale medier

Ingeniører Uden Grænser
Kalvebod Brygge 31, 1560 København V
info@iug.dk | +45 44 40 28 28 | iug.dk
CVR nr.: 27 99 22 85