

# Man skal have modet

Medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer skal læse på lektien - og huske integriteten, hvis de vil være andet end 'fyld'. Men indsigten og indflydelsen er det hele værd, siger to repræsentanter

Af Karen Witt Olsen

750 medarbejdere på NNE Pharmaplan valgte i 2009 Søren P. Andersen som et af deres 3 bestyrelsesmedlemmer, og det er arbejdsmiljøkonsulenten stolt af.

"Det er tredje gang, jeg bliver stemt ind. Pladsen ved bestyrelsesbordet er jo ikke noget man arver, men noget man fører valgkamp for og bliver valgt til. På grund af den diskretion, der er nødvendigt for bestyrelsesarbejdet, kan jeg ikke engang fortælle, hvordan jeg forvalter kollegaernes tillid," siger han.

Som privatansatte i fx et aktieselskab med flere end 35 ansatte, kan medarbejderne vælge medlemmer til bestyrelsen - svarende til halvdel af det antal bestyrelsesmedlemmer, der vælges på selskabets generalforsamling.

Søren P. Andersen er således et af tre medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer i den i alt otte personer store bestyrelse for NNE Pharmaplan, der er et datterselskab til Novo Nordisk A/S.

## At turde turde

"Min viden om NNE Pharmaplan er stor - ofte større end fx min afdelingsleders, og det er spændende. Som bestyrelsesmedlem er man med til at træffe store beslutninger. Og som ham med den daglige gang 'på gulvet', kan man åbne øjnene hos de andre bestyrelsesmedlemmer. Men det kræver alt sammen, at man har modet," siger Søren P. Andersen.

Arbejdsmiljøkonsulenten fortæller, at formanden for bestyrelsen i NNE Pharmaplan samtidig er økonomidirektør for Novo Nordisk.

"Det kræver integritet og mod at spørge eller få ført til protokols, at man er imod, når der er fyldt med chefer ved bestyrelsesbordet. Men



Både Søren P. Andersen (tv) og Carsten Rønnow Lodahl har oplevet det høje tempo og behovet for at være velforberedt. (Foto: Sif Meincke)

kan man ikke sige til og fra, er man bare fyld og spilder kollegaernes stemmer og tillid, synes jeg."

## Godt forberedt

Det er bare et halvt år siden, at Carsten Rønnow Lodahl blev ét af NIRAS A/S' 3 medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer. Det rådgivende ingeniørfirma har 1.200 ansatte spredt ud på mange forretningsområder, og det gør bestyrelsesarbejdet specielt spændende, forklarer projektlederen. Det udfordrende for et nyt besty-

relsesmedlem er at danne sig en velbegrunder mening om de alsidige punkter på dagsordenen. Carsten Rønnow Lodahl bruger i alt 10-15 timer på hvert af årets 4 bestyrelsesmøder - det inkluderer bl.a. forberedelse, referatlæsning og selve mødet.

"Både niveau og tempo er højt på bestyrelsesmøderne. Bestyrelsesformanden er økonomiprofessor og flere medlemmer er direktører, og der bliver truffet mange beslutninger. Man skal være grundigt forberedt og vaks, hvis man vil sige noget og have

indflydelse," siger Carsten Rønnow Lodahl.

## Takt og tone

Det kan Søren P. Andersen nikke genkendende til. Han fortæller desuden, at der findes et sæt uskrevne regler for bestyrelsesarbejdet.

"Man tager fx ikke noget op under 'eventuelt', uden at have informeret formanden først. Og man holder en pæn og høflig tone," siger arbejdsmiljøkonsulenten fra NNE Pharmaplan.

Begge medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer understreger, at de får et unikt indblik i deres virksomheders strategi og økonomi - samt mulighed for at holde fast i medarbejdernes vinkel.

Det er således ikke for pengenes skyld, at de er med: Carsten Rønnow Lodahl får time-til-time aflønning for sit bestyrelsesarbejde, mens Søren P. Andersen donerer sit bestyrelseshonorar til en medarbejderfond.

## FAKTA

- Medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer
- Søren P. Andersen
- 61 år
- Arbejdsmiljøkonsulent hos NNE Pharmaplan (datterselskab af Novo Nordisk A/S)
- Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem siden 2001
- Desuden tillidsvalgt, medlem af samarbejdsudvalget samt Akademikerklubbens bestyrelse
- Carsten Rønnow Lodahl
- 42 år
- Projektleder hos Niras A/S
- Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem siden foråret 2011
- Desuden formand for kontakt- og samarbejdsudvalg øst

Er du medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem, vil IDA gerne i kontakt med dig. Tilmeld dig IDAs mailingliste og få fx relevant rådgivning og tilbud om efteruddannelse: Helle Elsing hls@ida.dk

## SYNSPUNKT



Af Morten Brok Gentsch, formand for IDA Privat

## Den danske model er under pres

Det er efterhånden de fleste bekendt, at it-virksomheden CSC er i konflikt med de af firmaets ansatte, der er medlemmer af Prosa. Omdrejningspunktet er ledelsens krav om en reduktion af medarbejdernes løn og fratrædelsesordninger. Firmaet har mange offentlige kunder som Skat og politiet.

Med Prosa-medlemmernes nej til et mæglingforslag, er konflikten yderligere optrappet. CSC lockoutede en del af Prosa-medlemmerne og hyrede vikarer ind i stedet. Det sidste har Arbejdsretten slået fast er i strid med loven.

Og hvad bliver det næste ved CSC? Ingeniørforeningens medlemmer, der er ansat af CSC, har også en overenskomst. Den er til forhandling til næste år.

Det er jo også en gensidig aftale, som er

indgået med ledelsen. En aftale, man ikke bare løber fra. Så jeg håber da, at den amerikansk ejede virksomhed snart får lært at genforhandle aftaler med medarbejderne og deres fagforeninger på en ordentlig måde. Underforstået at man ikke presser medarbejderne i konflikt endside bruger konflikt som første pressionsmiddel.

Ingeniørforeningen støtter selvfølgelig Prosa under konflikten med CSC.

Tilsyneladende mener CSC's ledelse, at det udelukkende drejer sig om at presse medarbejdernes løn længst muligt nedad. Heldigvis har vi meget andet at byde på her i landet.

Vi har set og ser desværre store problemer med lukning til følge inden for ingeniørtunge virksomheder såsom Motorola

i Aalborg, Texas Instruments og nu også Nokia. Alt dette sker, mens regeringen har reduceret i flexicurity-modellen ved at reducere dagpenge perioden fra 4 til 2 år.

Vi venter spændt på at se, hvad der kommer til at ske med Sony Ericsson, der har bebudet en flytning af en del af udviklingsarbejdet til Danmark. Dermed har vi lov at håbe, at der bliver flere ingeniørarbejdspladser her i landet.

Mange prognoser tyder på, at vi i løbet af de kommende år vil opleve en stigende efterspørgsel på ingeniører og andre med en teknisk naturvidenskabelig uddannelse. Så måske skulle CSC's ledelse overveje igen, om det er kloget at fare hårdt frem mod medarbejderne.

## NOTER

### Tast din nummerplade

I starten af juni lancerede IDA Forsikring som de første i Danmark en forsikringsberegner, hvor man blot skulle indtaste sin nummerplade for at få fraprisen på en bilforsikring.

Indtil videre har over 6.400 tastet deres nummerplade, og forsikringschef Nils Holm Jørgensen er ikke i tvivl om grunden.

"Der er altid et ønske om gode forsikringer til lave priser. Vi gør det nu så let som muligt at finde frem til vores priser. Det er ved blot at indtaste et minimum og lade automatiske opslag klare resten."

Beregneren kan afprøves på idaforsikring.dk og på smartphones. Når det også er muligt at tjekke prisen på sin smartphone, er det for at møde medlemmet netop der, hvor behovet opstår og på nemmest tilgængelige måde. Telefonen er altid med, hvis der fx ses på en brugt bil.

Tjek fraprisen på netop din bil: Scan barcoden eller gå ind på [www.idaforsikring.dk](http://www.idaforsikring.dk)



## SERIE

## Afsted for at hjælpe

Organisationen Ingeniører Uden Grænser (IUG) sender ingeniører og andet teknisk personale til ud-

landet for at hjælpe – efter naturkatastrofer og krige, eller hvis en fattig landsby ikke selv kan lægge fx vand og el ind i en nye skole. Ar-

bejdet er frivilligt og ulønnet. IDA'ens præsenterer en serie portrætter med de, der har været af sted og de, der er ude

# Andet og mere end katastrofer

Formanden for Ingeniører Uden Grænser har skaffet organisationen flere medlemmer, penge og projekter - og sender nu endnu flere ud i verden for at hjælpe

Af Karen Witt Olsen

Da Steen Frederiksen tiltrådte som ny formand for Ingeniører Uden Grænser (IUG) i 2007 havde organisationen 200 medlemmer, en indkomst på omkring 100.000 kr. og ydede fortrinsvis katastrofehjælp.

På 4 år har foreningen udviklet butikken til at omfatte 700 medlemmer, skaffet bidrag for i alt 2 mio. kr. og sender nu også frivillige ingeniører af sted til fattige udviklingsområder.

"Når medlemmer henvender sig hos os, er de parate til at hjælpe nu. Vi kunne ikke fastholde dem med et jordskælv eller en oversvømmelse om året. Derfor har vi bredt aktiviteterne ud og bygger nu fx en skole i Sierra Leone og arbejder på et vandprojekt i Afghanistan samt landbrugsudvikling i Mali," fortæller Steen Frederiksen.

Organisationen yder stadig hjælp i forbindelse med krige og naturkatastrofer. Ingeniører og andre teknikere fra IUG har fx været udsendt for at bygge nødboliger i Haiti og i Pakistan.

## En god gerning

Arbejdet for Ingeniører Uden Grænser er frivilligt – og ulønnet. En 'udstationering' varer typisk 6 til 8 uger. IUG betaler rejsen

og opholdet men ingen løn. En udsendt er typisk enten en yngre eller pensioneret ingeniør, fortæller formanden.

"De unge vil gerne have noget praktisk erfaring og noget til cv'et. De ældre fungerer som sparringspartnere herhjemme fra og sikrer, at kvaliteten af de unges arbejde er i orden. Eller de rejser selv af sted. Begge grupper vil gerne gøre noget godt – og synes, det er mere givende fx at rydde op efter krigen mellem Israel og Hizbollah end at være arbejdsløs eller spille golf," siger Steen Frederiksen.

## Send flere penge

Formanden for IUG er selvstændig som rådgivende ingeniør – fortrinsvis som international Contract Manager og lige nu med vindmølleprojekter i Rumænien og Sydafrika. Derudover er Steen Frederiksen lige blevet valgt til præsident for den internationale paraplyorganisation Engineers Without Borders International (EWB Int.).

"Ingeniører Uden Grænser er nu i højere grad selvkørende, så jeg kan bruge kræfter på EWB Int. – organisation og fundraising. Der er 50 medlemsorganisationer over hele verden men slet ingen penge. Mit mål er at skaffe midler og få udviklet vores samarbejde og

- Ingeniører Uden Grænser (IUG)
- Stiftet 2001
- 700 medlemmer – heraf 200 studerende
- Sender frivillige til områder ramt af katastrofer eller fattigdom
- Primært finansieret af bidrag fra firmaer og private fonde
- Omsatte i 2010 for 2 mio. kr.

- Medlemmet
- Steen Frederiksen
- 66 år
- Udd. civilingeniør, 1968
- Selvstændig rådgiver siden 1997
- Tidl. bl.a. international direktør i Carl Bro og Rambøll
- Formand for IUG siden 2007
- Formand for Engineers Without Borders Int. (EWB Int.) siden 2011

videndeling," fortæller Steen Frederiksen.

Formanden for IUG ønsker sig fx, at viden fra de mange projekter, EWBs medlemmer udfører rundt om i verden, samles op og stilles til rådighed på tværs i organisationen, så man ikke starter forfra hver gang.

"I Danmark har vi været gode til at skaffe penge fra fonde og private virksomheder og senest fra Danidas Projektpulje. Vi appellerer til firmaernes Corporate Social Responsibility, og de er glade for at skrive om deres bidrag i årsrapporten. Det skal vi arbejde videre med," siger Steen Frederiksen.

## NYT FRA IDA SJÆLLAND

# Storebæltsbroens pyloner

En storslået tur op i Storebæltsbroens 254 meter høje pyloner i fint solskinsvejr. Det oplevede 18 medlemmer af Byggeteknisk Gruppe, Sjælland fredag 13. maj.

Kim Agersø Nielsen fra Storebæltsforbindelsen bød velkommen og efter en god uddybende gennemgang om Storebæltsforbindelsens konstruktioner, data og økonomi, fortalte han, at Storebæltsforbindelsen dagligt befærdes af 30.000 biler, enkelte dage op til 45.500 biler. Disse trafiktal er ca. 15 år forud for prognoserne der blev opsat i 1990-erne. Endvidere blev fortalt om at ankerblokkene vejer lige så meget som Danmarks samlede befolkning, samt at 25.000 skibe årligt passerer Storebæltsforbindelsen, hvor radarsystemer sørger for at skibe i tide bliver advaret hvis de kommer for tæt på broens konstruktion.

Efter et godt foredrag gik turen med bil ud til den østlige pylon og turen gik i 2 hold med elevatoren op til pylons øverste dæk. Herfra er



der et formidabelt udsigt til Korsør by og havn og de nylig opførte 7 havvindmøller, der årligt producerer 66 Gigawatt. Dagen sluttede med mange

spørgsmål en sandwich og en øl/ vand.

Preben Grønlund  
Byggeteknisk Gruppe,  
Sjællands Region

# Stor interesse

BYG Sjælland er et fagteknisk udvalg, som holder kurser, studieture og andre arrangementer inden for byggeri og anlæg, bygningsteknik og bygningskultur. Vi har cirka 20 arrangementer om året og vi oplever en rigtig god tilslutning til de forskellige arrangementer. Det er vi rigtig glade for - og det inspirerer os i bestyrelsen til at lave endnu flere arrangementer for medlemmerne.

I 2011 har vi blandt andet lavet arrangementer såsom jurakurser med fokus på ansvar og risiko ved uforudsete hændelser i bygge- og anlægsprojekter, og en tur til Samsø hvor vi besøgte øens Energiakademi og hørte om de forskellige energi-

projekter som tilsammen gør Samsø selvforsynende med energi. Vi har været på besøg på Gavnø med imponerende rundvisninger i parken og i det barokke eventyrslot med den største private male- risamling i Norden. Et arrangement på Storebæltsforbindelsen med et besøg øverst i østbroens pyloner har været vores største succes idet arrangementet var fuldttegnet på få dage.

Senere på året planlægger vi blandt andet et besøg på det nyåbnede Danmarks Vej- og bromuseum, en sejltur til Flakfortet i Øresund, et besøg på Vikingeskibsmuseet og et kursus i mangelgen- nemgang og aflevering af bygge- og anlægsprojek-

ter. Og herudover et besøg i den restaurerede historiske have på Løvenborg gods og en studierejse til Berlin til oktober.

Der er nu 742 IDA medlemmer, som hver måned gratis modtager BYG Sjællands nyheds- mail med en omtale af vores kommende arrangementer. Du kan også tilmelde dig til vores nyheds- mail ved henvendelse til IDA på telefon 3318 9741 eller log ind på ida.dk > Min side > Mine nyheds- breve > IDA Sjælland - sæt flueben ud for BYG Sjællands nyhedsbrev og gem ændringer.

Vi glæder os til også at se dig til BYG Sjællands kommende arrangementer.

Finn Hansen,  
formand for BYG Sjælland

# Dans til symfoniorkester

André Rieu og hans 50-mands store Strauss-orkester i Hannover var en så stor oplevelse for deltagerne, at deltagerne opfordrede os til at lave et lignende arrangement til næste år.

Vi havde fået billetter lige foran scenen, og med vanlig tysk grundighed startede koncerten præcist kl. 20 med, at orkesteret vandrede ind til fuld musik og klapsalver. Alle tilskuerne fik fuld valuta for pengene af et veloplagt orkester, som fortol-

kede det klassiske repertoire på deres helt egen måde.

På busturen til Hannover blev vi godt underholdt af rejseguiden og chaufføren fra Riis Rejser. På hjemturen havde vi lige et par timer i byen Celle.

## Vinrejse

Husk "Vinrejse til Tjekket" med afrejse 16. september 2011 (arrangementsnr.123252) har tilmeldingsfrist 1. juli. Derudover er følgende arran-

gementer på bedding: Festivalen Lys over Lolland, tur til Gavnø Slot, Indeklima med SEAS/NVE, Lær Internettet at kende, Analyser dine besøgende på din hjemmeside med Google Analytics, teater aftener m.m.

Vi er glade for opbakningen til vore arrangementer og opfordrer også IDA medlemmer udenfor vores område til at tilslutte sig vores IDA nyhedsbrev. Henvendelse: Se nedenfor.

Nina Balslev  
Sydsjællands Afd.



▲ Steen Frederiksen er netop blevet valgt til præsident for IUG's internationale organisation. (Foto: Sif Meincke)