

# DAvisen

# Frivilligt fagligt arbejde styrker jobmuligheder

Unge ingeniører har det sjovt – og ruster sig til arbejdsmarkedet – og som bestyrelsesmedlemmer i IDAs fagtekniske selskab YFF

Af Karen Witt Olsen

Marie Louise Olin er 32 år, tek-sam studerende på RUC - og nyslået arrangør og mødeleder af et succesfuldt fagligt arrangement i IDA.

Som bestyrelsesmedlem i Yngre Fagligt Forum (YFF) stod hun 7. juni for gå-hjem-arrangementet 'Et bud på fremtidens arbejdspladser indenfor energiområdet'. Oplægsholderne var hentet fra bl.a. Energistyrelsen, vindmølleindustrien, fjernvarmeselskaberne og rådgiverne. 45 ud af 50 pladser var besat af primært studerende, og alt forløb efter planen.

"Jeg bød velkommen, startede powerpoint via min computer, sørgede for at holde talernes og spørgernes tid – også selv om det betød, at jeg måtte afbryde en vicedirektør – og rundede af til sidst. Jeg havde været så nervøs inden, tænk hvis der ville være dårlig stemning og ingen spørgsmål til oplægsholderne. Jeg havde sågar forberedt nogle nødspørgsmål, men det var slet ikke nødvendigt. Stemningen var rigtig god og afslappet – RUC-agtig – og der blev snakket og hygget i pausen," fortæller Marie Louise Olin.

## Jobmuligheder

Yngre Fagligt Forum (YFF) er Ingeniørforeningens 'yngste' fagtekniske selskab – bare et halvt år gammelt og med 10 bestyrelsesmedlemmer, der alle er studerende eller nyuddannede. YFF har foreløbig arrangeret bl.a. ph.d.-slam og gå-hjem-mødet om jobmuligheder i energisektoren.

"Jeg er selv snart færdig med at læse og ville dels gerne vide, hvad der rører sig ude i felten og samtidig måske skabe kontakt til nogle af de offentlige institutioner og virksomheder,



Marie Louise Olin havde lidt kriller i maven første gang, hun skulle være mødeleder ved et arrangement i YFF. (Foto: Sif Meincke)

der, der er vores fremtidige arbejdspladser," forklarer Marie Louise Olin om baggrunden for arrangementets tilblivelse.

Og selv om arrangementet ikke skulle give Marie Louise Olin et job efter endt studietid, har hun og de andre bestyrelsesmedlemmer i YFF fat i den rigtige ende i forhold til konkurrencen om at lande det første job.

## Sat i spil

COWI A/S er en af landets store aftagere af nyuddannede ingeniører. En opslået stilling hos rådgiveren kan sagtens tiltrække flere hundrede ansøgere, og så ser arbejdsgiveren på, hvad en ung ansøger også kan, fortæller HR-chef for COWI i Danmark.

"Selvfølgelig ser vi allerførst på, om en jobansøger har den relevante faglighed. Men dernæst handler det om, om ansøgeren har vist, at han eller hun har nogle personlige kvalifikationer. I COWI er vi kritisk afhængige af, at medarbejderne kan kommunikere og samarbejde – i afdelingen, på tværs af faggrænser og med kunder. Og vi har ikke 'råd til' at lære folk op i det. De ansøgere, der har lavet fx frivilligt fagligt arbejde eller andet, hvor de har sat sig selv i spil - taget initiativ og ansvar – har en fordel, for vi kan se, at det kan de allerede," siger HR-chef i COWI Helle Rasmussen

## Kriller i maven

Som en opfølgning på mødet mellem energisektoren og de studerende, vil Marie Louise Olin arrangere en 'Tour de Jylland' med busbesøg hos forskellige energivirksomheder til efteråret.

"Som studerende sidder man ofte enten til forelæsning eller timevis alene foran computeren. At få lov til at lave arrangementer helt efter eget hoved sammen med andre unge er virkelig sjovt. Selvfølgelig har man kriller i maven første gang, man skal lave budget, organisere lokaler, booke oplægsholdere osv. Og endnu mere kriller når man så står deroppe som mødeleder foran et lokale fyldt med kollegaer - og chefer og direktører 'fra virkeligheden'. Men samtidig fantastisk og for mig en gulerod, der hjælper mig igennem sure tider på studiet," siger Marie Louise Olin.

## SYNSPUNKT



Af Frida Frost, formand for Ingeniørforeningen

## Godt uden at være nok

Alle kan glæde sig over, at der i år starter flere unge på ingeniøruddannelserne og de øvrige tekniske, naturvidenskabelige uddannelser end de seneste 20 år – i alt næsten 9.000 unge. Det er en stigning på 50 pct. på 5 år. Det er godt, men endnu ikke godt nok. Og det er virkningen af, at et stigende antal unge går efter en spændende karriere med gode udsigter til job på et globaliseret arbejdsmarked. Det er godt, men der er behov for, at endnu flere unge vælger den vej.

Samtidig er det virkningen af, at uddannelsesinstitutionerne har fundet plads til at optage flere studerende. Det er naturligvis i sig selv godt, men igen: Der er behov for endnu flere pladser.

Det er en meget vigtig forudsætning for fremtidens vækst og velfærd i Danmark,

at vi har tilstrækkeligt mange højtuddannede indenfor de tekniske og naturvidenskabelige fag. Virksomhederne og dermed hele samfundet har stigende behov for at udvikle nye løsninger på vore mange udfordringer. Hvis virksomhederne ikke her i landet kan få tilstrækkeligt mange medarbejdere med tilstrækkeligt gode uddannelser, finder de naturligvis andre lande til innovation og produktion.

Universiteterne har på opfordring fra Videnskabsministeren oprettet flere pladser i de tekniske, naturvidenskabelige fag. Men der skal endnu mere til, hvis vi for alvor skal forebygge den mangel på arbejdskraft inden for ingeniørfaget, som venter forude. Ingeniørforeningens egne fremskrivninger viser, at Danmark i 2020 vil mangle 13.500 ingeniører. Det tal kan

vi formentlig justere en anelse ned – men heller ikke mere end en anelse.

Der er behov for, at uddannelserne bliver styrket, så vi fortsat her i landet kan konkurrere med fx Indien og Kina om ingeniørers evne til innovation og fornyelse på et tilstrækkeligt højt teknisk, naturvidenskabeligt niveau.

For selv om vi på mange måder anstrenger os for at tiltrække højtuddannede fra hele verden med de eftertragtede uddannelser, skal vi jo huske på, at vi som ingeniører og cand. scient. er allerede har hele verden som arbejdsplads. Den tendens vil være stigende, så vore uddannelsstilbud skal hele tiden være helt i top. Vi har ingen laurbær at hvile på.

- Marie Louise Olin
- 32 år
- Studerende på RUC, teknologisk samfundsvidenskabelig linje, 9. semester
- Bestyrelsesmedlem i Yngre Fagligt Forum (YFF) siden februar 2011
- Arrangør af og mødeleder på 'Et bud på fremtidens arbejdspladser indenfor energiområdet' i juni
- Drømmer om et job i energisektoren

- YFF
- Yngre Fagligt Forum
- IDAs fagtekniske netværk for studerende og nyuddannede
- Planlægger bl.a. faldskærmsudspring og geo catching til efteråret

## SERIE

**Afsted for at hjælpe**

Organisationen Ingeniører Uden Grænser (IUG) sender ingeniører og andet teknisk personale til udlandet for at hjæl-

pe efter naturkatastrofer og krige - eller hvis en fattig landsby ikke selv kan lægge fx vand og el ind i en nye skole. Arbejdet er frivilligt og ulønnet. IDAvisen

præsenterer en serie portrætter med de, der har været af sted og de, der er ude

# Tag over hovedet

Susanne Andersen bruger ferier og afspadsring på at bygge bl.a. nødhuse i Haiti. Det frivillige arbejde for IUG giver bygningsingeniøren unikke oplevelser med hjem - og hun er klar til at tage afsted igen

Af Karen Witt Olsen

Da Susanne Andersen sidste år landede i Haiti for at bygge nødhuse til de overlevende efter jordskælvet, troede hun, at hun var forberedt på de voldsomme ødelæggelser.

"Der havde jo været vist mange billeder i tv, men virkeligheden i Carrefour - den forstad til Port Au Prince vi skulle arbejde i - var meget værre, end jeg havde troet. Overalt kunne man se smadrede bygninger, biler, køleskabe, møbler og tv - tidligere hjem fuldstændigt maste. Alt var styrtet sammen. De døde var fjernet, men der var mur- og betonbrokker i store bjerge op i mandshøjde. Det var voldsomt - total ødelæggelse og i starten svært at abstrahere fra," fortæller hun.

**Fart på byggeriet**

Susanne Andersens job i Haiti var at assistere Dansk Folkehjælp med at organisere byggeriet af nødhuse - såkaldte temporary shelters. Da bygningsingeniøren ankom i maj 2010 blev der bygget 6 huse om ugen. Da hun tog retur til Danmark 6 uger senere, var frekvensen oppe på 40 om ugen.

"Vi oprettede 12 team. Det var lidt som at organisere en byggeplads i Danmark - få struktur på indkøb af materialer, hvor

de skulle hen, hvem der skulle bygge og i hvilken rækkefølge. Der var ikke andre NGO'er i området, men i samarbejde med en lokal ansat ingeniør fik vi lavet arbejdsplaner og ugearbejdssedler på A4-ark og slået dem op på væggen, så alle vidste, hvad de skulle."

Bygningsingeniøren fortæller, at de lokale indbyggere i Carrefour, var begyndt at rydde op og skovle mur- og betonbrokker op på vejen. Selv om 30 mand en dag ryddede en vej og kørte væk med murbrokkerne, var den allerede fyldt igen næste dag, så der var nok at tage fat på.

"Dansk Folkehjælp havde omkring 60 ansatte, som alle havde haft job og hjem før jordskælvet, men nu havde mistet alt. Det var en stor glæde at se deres stolthed over nu at kunne hjælpe deres naboer lidt nærmere en normal hverdag," siger Susanne Andersen.

Arbejdstiden i Haiti var fra tidlig morgen til mørkets frembrud hver dag i bagende varme. Bygningsingeniøren kan ikke huske temperaturen - blot at hun var gemmeblødt af sved fra morgen til aften.

**Aktiv fritid**

Susanne Andersen har været medlem af IUG siden 2008. Oprindeligt for

- Susanne Andersen
- 31 år
- Bor i Odense
- Udd. diplomingeniør (byg) fra IHA 2003
- Udd. civilingeniør (byg) fra DTU 2005
- Broingeniør i afdelingen Operation Management and Systems, COWI
- Tidl. ingeniør i Grontmij
- Medlem af IUG siden 2008
- Udsendt til Liberia 2009 samt Haiti og Liberia 2010

at støtte en god sag, men så kom der et jobopslag på reparation af broer og veje i Liberia i Vestafrika i 2009, og bygningsingeniøren tænkte - det er lige mig.

"Projektet var i samarbejde med Dansk Flygtningehjælp og gik ud på at assistere med at reparere og genetablere grusveje og broer ude i bushen. Uden dem kan folk jo ikke komme af med deres varer eller få medicin ind."

I alt har Susanne Andersen været afsted for IUG 3 gange. I sin fritid.

"Jeg har brugt ferie, afspadseret, flekset og holdt orlov uden løn. De mennesker, man møder, og de oplevelser, man får med hjem, er det hele værd. Når man fx har givet 100 familier tag over hovedet, er det et meget synligt bevis på, at man har udrettet noget," siger hun.

## NOTER

## Tekniske uddannelser populære som aldrig før

Årets optag på de videregående uddannelser viser, at de unge ønsker en spændende karriere med gode jobudsigter inden for tekniske, naturvidenskabelige uddannelser.

På civilingeniøruddannelserne er der i år optaget 1.767 unge, og det er 14 pct. flere end for et år siden. På diplomingeniør-uddannelserne er der i år optaget 2.097 unge, det

er en stigning på 5 pct. På de teknisk, naturvidenskabelige scient.-uddannelser er der i år op taget 4.902 unge, og det er en stigning på 16 pct.

Til sammenligning blev der i år optaget i 57.487 på de videregående uddannelser, og det er en stigning på 9 pct. i forhold til 2010. På de korte videregående uddannelser er der optaget 9.156

unge, på de mellemlange 22.208 unge og på de lange 26.123 unge.

Blandt alle 57.487 optagne er 3,1 pct. er optaget til civilingeniør, 3,6 pct. optaget til diplomingeniør og 8,5 pct. optaget som stud. scient. Sammenlagt bliver det til lidt over 15 pct. optaget på de teknisk, naturvidenskabelige uddannelser.

## Kulturnat i Ingeniørhuset

Byens største modeljernbane og universets grundlove er blot 2 af tilbuddene i Ingeniørhuset på Kalvebod Brygge i København, når der er kulturnat fredag 14. oktober. Universets grundlov forklares af professor i højenergifysik Holger Bech Nielsen.

På kulturnatten i Ingeniørhuset kommer dertil bl.a. Danfoss Universe, prøvetur på Segway, måling af dit golfslag, klimavenlig madlavning og en vaskeægte humanoid og dens alter ego. Det er muligt at starte kulturnatten IDAs restaurant.



**KULTURNATTEN**  
**14. OKTOBER 11**

Du kan købe kulturkit på S-togstationer, museer og biblioteker i København og på Frederiksberg og på [www.kulturnatten.dk](http://www.kulturnatten.dk)

Hele programmet, der bliver løbende opdateret, kan ses på [ida.dk/kulturnat](http://ida.dk/kulturnat).

## Årets Agnes og Betzy-pris

Hvilken ingeniør skal hædres med Agnes og Betzy-prisen for 2011? Prisen er opkaldt efter Danmarks første kvindelige ingeniører, Agnes Nielsen og Betzy Meyer, der dimitterede fra Polyteknisk Lærestanstalt i januar 1897.

Formålet med prisen er at hædre en ingeniør, der har gjort sig bemærket inden for mindst et af føl-

gende områder: Synliggørelse af kvinder i ingeniørfaget, fremme ligestillingen inden for ingeniørfaget eller en kvinde, der har gjort noget bemærkelsesværdigt i eller for ingeniørfaget.

Prisen forventes uddelt i uge 47, og med prisen følger et rejselegat på 25.000 kroner. Man kan ikke søge prisen, men alle kan komme med indstil-

linger til, hvem der skal hædres på denne måde. Indstillingerne skal være Ingeniørforeningen i hænde seneste onsdag 31. august 2011 kl. 12 - gerne på mail til [lf@ida.dk](mailto:lf@ida.dk).

Se mere om prisen på [ida.dk](http://ida.dk) > Om IDA > Politisk Opbygning > Agnes og Betzy-prisen.

## Er byens bedste leder medlem af IDA?

Byens bedste ledere skal igen i år findes inden for tre kategorier. Og hver af vinderne kan se frem til en præmie på 50.000 kroner. Center for Offentlige Kompetenceudvikling (COK) står for Den Kommunale Lederpris i samarbejde med Ingeniørforeningen, DJØF og de øvrige faglige organisationer, der har medlemmer ansat i den kommunale sektor.

De tre kategorier, hvor der skal findes en leder i hver, er bedste kommunale topchef, bedste kommunale fagchef/afdelingsleder og bedste leder af en kommunal institution.

På lederprisen.dk kan man indstille sin leder. Hvis man foretrækker at blive ringet op, kan man sende en sms med teksten "COK lederpris" til 1272, hvorefter man bli-



ver ringet. Har man en god chef, man synes bør med i udvælgelsen, skal indstillingen ske inde 26. august 2011.



▲ Susanne Andersens var i Haiti for at assistere byggeriet af nødhuse.